

Werkwijze

- Stap 1: diepte-interview met u als leider
- Stap 2: Bar-On EQ-i test incl. persoonlijk vraaggesprek.
- Stap 3: twee observaties van de leider in actie (b.v. in een vergadersituatie; dit is in overleg).
- Stap 4: projectieve techniek sessie om thema's rond identiteit, rol, relaties en (onbewuste) verwachtingen van u als leider in uw organisatie te verdiepen.
- Stap 5: projectieve techniek sessie met het MT "Team dynamiek en leiderschap."
- Stap 6: terugrapportage aan de opdrachtgever.

Praktische informatie

- De totale investering bedraagt € 6000,- (excl. BTW), 6 -8 uur van de tijd van de leider, en 3,5 uur tijd van het management team. Sessies vinden op kantoor van Scenario Consult plaats met uitzondering van de observaties.

De Troon

De Troon

Leiderschap ontrafeld

**SCENARIO
CONSULT**
ORGANIZATIONAL
PSYCHODYNAMICS

Wilhelminasingel 64
6221BK Maastricht
0031 43 3101472
contact@scenarioconsult.nl
www.scenarioconsult.nl

In een kort, overzichtelijk tijdsbestek wordt de kracht en effectiviteit van uw leiderschap geanalyseerd en in kaart gebracht. Met behulp van diverse werkmethoden en in diverse settings worden voor u onbekende leiderschapsaspecten aan het licht gebracht en met elkaar verbonden. Omdat de effectiviteit van leiders mede wordt bepaald door bijvoorbeeld de cultuur of de samenstelling van het aangestuurde MT of de afdeling, analyseren we deze nadrukkelijk ook, met name als er veranderdoelen liggen voor deze eenheden. De bevindingen worden in een praktische en begrijpelijk rapportage weergegeven, waarbij we zoveel mogelijk gebruik maken van visualisaties. Tevens geven wij u daarin concrete aanbevelingen om uw leiderschap effectiever te maken en een eventueel (verander)doel te bereiken.

Resultaten

Na deze analyse:

- heeft u een scherpzinnige en diepgaande analyse van uw functioneren als leider.
- kent u nieuwe wijzen waarop u kunt groeien en effectiever kunt worden.
- is de manier waarop u naar uw team of organisatie kijkt ingrijpend veranderd
- is u duidelijk geworden of veranderplannen die u had met de organisatie haalbaar zijn welke stappen nodig zijn om de slaagkans van een veranderproces te vergroten.
- weet u wat hoe de cultuur van uw MT uw leiderschap en veranderingen ondersteunt dan wel ondermijnt.
- krijgt u alles helder en krachtig gecommuniceerd middels een visualisatie van de conclusies en aanbevelingen.

Doelgroep

Leiders die:

- niet tevreden zijn over hun huidige functioneren.
- die voor een nieuwe uitdaging staan.
- meer in balans willen zijn als leider en als mens.
- vaak ervaren dat ze minder impact hebben op hun team of bedrijf dan ze graag zouden zien.
- die een veranderingsproces moeten gaan leiden (nieuwe manier van werken, nieuwe strategie, cultuurverandering etc.)

Motieven om deel te nemen

- U wilt uw leiderschapsrepertoire vergroten en verbreden.
- U wilt investeren in uw professionaliteit als leidinggevende.
- U wilt meer inzicht krijgen in uzelf in de rol van leider.
- U kunt binnen hun organisatie niet of nauwelijks met uw vragen, twijfels, leiderschapsdilemma's etc. terecht.
- U zoekt steun en herkenning bij collega-leiders en een gedeelde ervaring.
- U zoekt nieuwe antwoorden op telkens terugkerende vragen.



De Troon wordt uitgevoerd Guus van Sonsbeek en/of Corine van der Veer. Guus is een ervaren strateeg, coach en consultant. Hij begeleidde de afgelopen 14 jaar talloze ondernemers en leiders in zowel de profit - als de non-profitsector. In 2000 richtte hij Scenario Consult op.



Corine van der Veer is gezondheidszorgpsycholoog en (groeps-)psychotherapeut. Ze begeleidt al bijna 15 jaar leiders, politici, vrije beroepsbeoefenaren, en particulieren met uiteenlopende vragen. Daarnaast heeft ze een rijke ervaring in het begeleiden en superviseren van groepen. Sinds 2003 is zij managing partner van Scenario Consult.